

**COMUNE DI SOMMARIVA DEL BOSCO
PROVINCIA DI CUNEO**

NUCLEO DI VALUTAZIONE

VERBALE N. 1/2018

ORDINE DEL GIORNO

OGGETTO:

- 1. Piano degli obiettivi 2017 - Valutazione dei risultati dei dipendenti ai fini dell'erogazione dei compensi destinati ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi.**
- 2. Contrattazione decentrata 2017 – Valutazione per la liquidazione dei compensi per specifiche responsabilità.**
- 3. Valutazione raggiungimento obiettivi assegnati con il piano della performance ai responsabili dei servizi .**

L'anno 2018 giorno 07 del mese di febbraio alle ore 8,30, si è riunito il Nucleo di valutazione monocratico, , nella persona di:

VITO dr. BURGIO - Segretario comunale - Presidente

Ai sensi della dichiarazione congiunta n. 2 al C.C.N.L. del 31/03/1999, negli enti privi di posizione dirigenziale, le valutazioni di risultato e effettuato dal soggetto indicato nel regolamento degli uffici e dei servizi.

VISTA la deliberazione n. 197 del 19 dicembre 2017 avente oggetto: performance – obiettivi 2017 – provvedimenti.

PRESA visione del contratto decentrato relativo all'anno 2017, con il quale sono state disciplinate le metodologie permanenti per la valutazione dei dipendenti nonché i criteri per la progressione economica orizzontale;

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Passa ad esaminare l'ordine del giorno della seduta odierna:

1. Piano degli obiettivi 2017 - Valutazione dei risultati dei dipendenti ai fini dell'erogazione dei compensi destinati ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Visto che la contrattazione decentrata 2017, richiamata nelle premesse, prevedeva:

Il fondo correlato alla corresponsione di effettivi incrementi della produttività e del miglioramento dei servizi, di cui all'art. 15 comma 5a) del C.C.N.L. del 01.04.1999 è quantificato in €.12.663,00.

Tale fondo sarà destinato ad incentivare il personale in relazione al raggiungimento degli obiettivi definiti nel P.E.G. a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati, secondo i criteri che sono stati previsti con il nuovo sistema di valutazione compatibile con le modifiche introdotte dal D. Lgs. 150/2009 e comunque secondo i criteri dell'art. 37 del C.C.N.L. 22.01.2004.

Si rende necessario provvedere alla suddivisione del fondo delle risorse decentrate ancora disponibili, con assegnazione a ciascun Responsabile di Settore degli importi di competenza relativi al trattamento accessorio, come di seguito illustrato:

SETTORI	IMPORTI PER SETTORE
Settore Area Ufficio Assistenza – Anagrafe (progetto regionale SGATE – Funzioni attribuite L.R: 28/07)	2.200,00
Settore Area vigili	6.600,00
Settore Area di Staff	2.250,00
Settore Area Finanziaria	1.613,00
Totale progetti	12.663,00

La valutazione sarà effettuata dai competenti Responsabili dei servizi nel rispetto dei metodi, criteri e delle prescrizioni definiti dal sistema permanente di valutazione, previsto nella VI sezione del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi modificato con deliberazioni della Giunta Comunale n.11/2010, 98/2011 e 13/2012;

L'organo di controllo (nucleo di valutazione) certificherà al termine dell'esercizio in corso il grado di realizzazione complessivo degli obiettivi assegnati al personale dipendente predefiniti nel Piano della Performance.

Le risorse per la produttività assegnate per servizio verranno suddivise tra i dipendenti, secondo il grado di realizzazione complessivo degli obiettivi predefiniti nel Piano della Performance approvato con delibera n. 57 /GC del 04.04.2017 e secondo il peso assegnato dall'amministrazione ad ogni obiettivo;

L'erogazione dei compensi ai dipendenti avverrà in base ai sotto indicati criteri, secondo la metodologia per schede di valutazione, approvate dalla Giunta Comunale con delibere n. 11/2010, 98/2011 e 67/2012;

- verranno attribuiti fino ad un massimo di 50 punti, sulla base del contributo al conseguimento degli obiettivi assegnati a ciascuna unità organizzativa;
- verranno attribuiti fino ad un massimo di 50 punti, sulla base della valutazione della prestazione individuale;

La somma dei punti di cui sopra attribuiti a ciascun dipendente, collocherà il personale nelle fasce di merito secondo la metodologia su menzionata.

VISTO che i risultati raggiunti formano oggetto di controlli dinamici e di valutazione da parte del nucleo di valutazione;

VISTE le schede di valutazione predisposte dai responsabili dei servizi, secondo i criteri contenuti nel sistema permanente di valutazione, previsto nella VI sezione del vigente regolamento degli uffici e dei servizi;

RITENUTO di poter attestare, sulla base di quanto risulta dalle schede di valutazione dei responsabili dei servizi l'avvenuto raggiungimento da parte dei dipendenti degli obiettivi assegnati e la valutazione della prestazione individuale;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

per la liquidazione delle somme sotto specificate in ragione del punteggio complessivo ottenuto nelle schede di valutazione agli atti d'ufficio ottengono la premialità così suddivisa:

SETTORE	<i>Settore – Area Assistenza - Anagrafe</i>
DIPENDENTI	Bolla Stefania € 750,00 Cavallera Rosalba € 450,00 Biestra Antonio € 400,00 Sardo Valeria € 600,00

SETTORE	Area di Vigilanza
DIPENDENTI	Chiavazza Elisabetta € 2.200,00 Giordano Mauro € 2.200,00 Soldato Pierantonio € 2.200

SETTORE	Area di Staff
DIPENDENTI	Beltramo Luigina € 1.500,00 Delmondo Laura € 750,00

SETTORE	Area di Finanziaria
DIPENDENTI	Bonamico Carla € 650,00 Cortese Romina € 650,00 Bonetti Germana € 313,00

Totale da liquidare: € 12.663,00

Si precisa come evidenziato nel contratto 2017 si effettueranno la procedura di concorso interno per titoli ed esami con riserva al personale interno aventi i requisiti per il posto di categoria B1 al quale potrà partecipare il personale appartenente alla categoria A

Si precisa altresì come evidenziato nel verbale n. 3 del 19 dicembre 2017, redatto dal Nucleo di Valutazione nella persona del Segretario Comunale Vito Mario dr. Burgio, e come stabilito nel contratto decentrato integrato parte economica anno 2017 in base alla graduatoria ed alle schede di valutazione hanno diritto alla progressione orizzontale i seguenti dipendenti comunali:

- Soldato Pierantonio livello attuale C4 progressione C5
- Chiavazza Elisabetta livello attuale C3 progressione C4
- Bonetti Germana livello attuale C1 progressione C2
- Biolato Giuseppe livello attuale B3 progressione B4
- Dentico Giuseppe livello attuale B1 progressione B2
- Beltramo Luigina livello attuale C4 progressione C5

2) CONTRATTAZIONE DECENTRATA 2017 – VALUTAZIONE PER LA LIQUIDAZIONE DEI COMPENSI PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ.

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Premesso che:

- La piattaforma contrattuale è stata inviata al revisore dei conti che ha espresso parere favorevole;
- Tale accordo è stato poi formalmente stipulato tra la delegazione di parte pubblica e i dipendenti comunali.;
- Con l'articolo 5 del contratto decentrato suddetto sono state stabilite le misure dei compensi per i compiti e le specifiche responsabilità di cui alla lettera f) dell'articolo 17, comma 2, del C.C.N.L. del 01.04.1999 e di cui all'articolo 36, comma 2, del C.C.N.L. del 22.1.2004 ed in particolare si è stabilito quanto segue:

“omissis”

Le parti danno atto che i dipendenti a cui sono state attribuite le specifiche responsabilità sono stati individuati Responsabili dei servizi, contestualmente sono stati individuati i dipendenti con condizioni di disagio. Agli stessi, pertanto, verrà attribuita l'indennità per specifiche responsabilità per il periodo dal 01/01/2016 al 31/12/2016, nella misura seguente:

- Responsabile dell'Ufficio Polizia Soldato Pierantonio	<i>per un importo pari ad</i>	€ 2.500,00
- Responsabile dell'ufficio Anagrafe, Elett., St.civile:		
Sardo Varleria	<i>per un importo pari ad</i>	€ 300,00
Biestra Antonio	<i>per un importo pari ad</i>	€ 300,00
Responsabile degli 'uffici Tributi IMU – TARI :		
Cortese Romina	<i>per un importo pari ad</i>	€ 600,00.
Bonamico Carla	<i>per un importo pari ad</i>	€ 600,00
Bonetti Germana	<i>per un importo pari ad</i>	€ 600,00
Responsabile dell'Ufficio di Staff		
Beltramo Luigina	<i>per un importo pari ad</i>	€ 600,00

VISTE le schede di valutazione predisposte dai responsabili dei servizi, secondo i criteri contenuti nel sistema permanente di valutazione, previsto nella VI sezione del vigente regolamento degli uffici e dei servizi;

Sentita la relazione dei responsabili dei servizi, in merito alle funzioni professionali specialistiche e di responsabilità svolte dal personale individuato;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

ai fini della liquidazione dei compensi per i compiti e le specifiche responsabilità, così come determinati con il contratto decentrato, a favore del personale sopra indicato.

3) Valutazione raggiungimento obiettivi assegnati con il piano della performance ai responsabili dei servizi

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

- Visti gli articoli 8-9-10-11 del nuovo C.C.N.L. (N.O.P.);

PRENDE ATTO

che con decreto sindacale n. 13/14/15/16/17 in data 01/06/2014 sono stati individuati i responsabili dei servizi e sono stati individuate la retribuzione di posizione per i seguenti responsabili dei servizi:

ALASIA DIEGO

Responsabile Area Finanziaria
Indennità di posizione € 7.000,00

GUERRA LILIANA

Responsabile Area Servizi alla Persona
Indennità di posizione € 8.320,00

PEDUSSIA ANITA

Responsabile Area Urbanistica
Indennità di posizione € 8.255,00

RACCA FABRIZIO

Responsabile Area Polizia Municipale Territorio Imprese
Indennità di posizione € 7.000,00

PUGNETTI ALDO

Responsabile Area Tecnica Lavori Pubblici
Indennità di posizione € 7.000,00

Visti documenti di rendicontazione predisposti dai responsabili dei servizi, indicanti gli obiettivi ed i risultati raggiunti nel corso dell'esercizio 2016;

Viste le relazioni dei responsabili dei servizi sulla capacità di gestione delle risorse umane e finanziari;

Viste la scheda n. 3 allegata al regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con delibera n. 98/GC del 02.12.2011:

- Da 0 a 50 punti: nessun premio;
- Da 51 a 60 punti: 10% della retribuzione di posizione (minimo contrattuale);
- Da 61 a 70 punti: 15% della retribuzione di posizione;
- Da 71 a 80 punti : 20% della retribuzione di posizione;
- Da 81 a 100 punti: 25% della retribuzione di posizione o 30% in caso di incarico specialistico (massimo contrattuale);

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

PROCEDE

alla valutazione per la verifica del raggiungimento degli obiettivi assegnati ai responsabili dei servizi con il piano esecutivo di gestione e con il piano degli obiettivi relativo alla performance anno 2016;

Considerati, pertanto, per ogni responsabile dei servizi:

- a) gli obiettivi fissati nel piano della performance;
- b) gli obiettivi raggiunti e non raggiunti;
- c) il notevole carico di lavoro extra;
- d) il tempo dedicato all'aggiornamento professionale;

Tenuto conto dell'impegno, della responsabilità e della capacità di autonomia gestionale dei Responsabili, nonché del grado di soddisfacimento dell'amministrazione comunale, risultante dalla dichiarazione allegata;

All'unanimità;

ATTRIBUISCE

ai dipendenti interessati la valutazione che risulta dalle "schede" presenti negli atti dell'ufficio personale.

AUTORIZZA

sulla base delle motivazioni sopra esposte e della valutazione risultante dalle schede, la corresponsione ai dipendenti interessati dell'indennità di risultato nella misura seguente:

- **ALASIA DIEGO** - Responsabile servizio finanziario

Punteggio ottenuto: 91/100

In ragione del punteggio complessivo ottenuto il dipendente Alasia Diego a titolo di premio ha diritto al 25% dell'indennità di posizione

- **GUERRA LILIANA** - Responsabile servizio alla persona

Punteggio ottenuto: 90/100

In ragione del punteggio complessivo ottenuto la dipendente Guerra Liliana a titolo di premio ha diritto al 25% dell'indennità di posizione.

- **PEDUSSIA ANITA** - Responsabile area tecnica

Punteggio ottenuto: 87/100

In ragione del punteggio complessivo ottenuto la dipendente Pedussia Anita a titolo di premio ha diritto al 25% dell'indennità di posizione.

